

Приложение 1

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ**

**Протокол анкетирования работодателей
по ОПОП 54.02.01 Дизайн (по отраслям)
(в анкетировании приняли участие 4 работодателя)**

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нехватка штатного расписания	50%
	Отсутствие педагогического опыта	50%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников СПБРСИ	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с СПБРСИ	50%
	Я сам выпускник СПБРСИ	50%
	Хорошие рекомендации о выпускниках	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		100%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	50%
	Скорее удовлетворен	50%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	50%
	Скорее удовлетворен	50%

Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Требования к выпускникам, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	50%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
	Высокий уровень владения иностранными языками	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников СПБРСИ	Да	100%
Какие формы сотрудничества с СПБРСИ считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов СПБРСИ	100%
	Проведение практики студентов СПБРСИ на вашем предприятии	50%
	Организация стажировок преподавателей СПБРСИ на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов СПБРСИ	50%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников СПБРСИ	Полностью удовлетворен	100%