

**К ОТЧЕТУ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ  
ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ РЕСТАВРАЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»  
ЗА 2022 год**

**Приложение 1  
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,  
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

**Протокол анкетирования работодателей  
по ОПОП 54.02.01 Дизайн (по отраслям)  
(в анкетировании приняли участие 4 работодателя)**

<b>Вопросы работодателям</b>	<b>Средний балл</b>	<b>Результаты анкетирования</b>
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нехватка штатного расписания	50%
	Отсутствие педагогического опыта	50%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников СПбРСИ	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с СПбРСИ	50%
	Я сам выпускник СПбРСИ	50%
	Хорошие рекомендации о выпускниках	100%
<b>Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников</b>		100%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
<b>Степень универсальными компетенциями выпускников</b>		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	50%
	Скорее удовлетворен	50%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность	Полностью удовлетворен	100%

к саморазвитию		
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
<b>Требования к выпускникам, претендующим на трудоустройство</b>	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	50%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
	Высокий уровень владения иностранными языками	50%
<b>Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников СПБРСИ</b>	Да	100%
<b>Какие формы сотрудничества с СПБРСИ считаете целесообразным развивать?</b>	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов СПБРСИ	100%
	Проведение практики студентов СПБРСИ на вашем предприятии	50%
	Организация стажировок преподавателей СПБРСИ на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов СПБРСИ	50%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников СПБРСИ	Полностью удовлетворен	100%